



Section	Sujet	Page
Programmes	Nominations aux Prix triennaux de l'IEA	1
		Date 2 août 2003

Objectif Établir des lignes directrices claires dans le but de régir la nomination de membres de l'ACE aux Prix triennaux de l'IEA (*IEA Distinguished Service Award* [services], *IEA Outstanding Educators Award* [enseignement], et *IEA Ergonomics Development Award* [développement de l'ergonomie]).

Politique Établie Les Prix triennaux de l'IEA sont décernés aux membres faisant partie d'une société fédérée de l'Association internationale d'ergonomie (IEA) dans le but de reconnaître les contributions remarquables réalisées dans le domaine de l'ergonomie dans les différentes catégories. Ces prix sont attribués uniquement pendant l'année du Congrès triennal de l'IEA.

Admissibilité Pour être admissible à une nomination au prix *IEA Fellow Award*, le candidat doit être membre de l'ACE ou d'une autre société fédérée de l'IEA et doit démontrer qu'il a assuré des services en ergonomie à l'échelle internationale en fonction des critères de l'IEA.

Critères généraux stipulés par l'IEA ***IEA Distinguished Service Award***
Ce prix est décerné à des personnes ayant apporté une contribution exceptionnelle à la promotion, au développement et à l'avancement de l'IEA.

IEA Outstanding Educators Award

Ce prix est décerné aux professeurs en guise de reconnaissance pour leur contribution remarquable dans le domaine de l'enseignement en ergonomie, de la mise sur pied de programmes d'études en ergonomie, de la création de nouvelles méthodes et/ou de documents touchant à l'enseignement de l'ergonomie ou ayant contribué à la formation d'un étudiant diplômé étant devenu un ergonomiste exceptionnel.

IEA Award for Promotion of Ergonomics in Industrially Developing Countries

Ce prix est décerné aux personnes ayant contribué de façon remarquable à la promotion et au développement de l'infrastructure de l'ergonomie dans un pays en voie de développement industriel. Par exemple, les candidats peuvent avoir réalisé le travail suivant : créer des programmes d'enseignement et de formation; réaliser une conception ergonomique dans une industrie; élaborer des programmes de recherche et développement; structurer un regroupement de praticiens en ergonomie; et collaborer étroitement avec des organismes internationaux tels que les Nations Unies.

IEA Ergonomics Development Award

Ce prix est décerné aux personnes ayant eu une influence internationale en matière d'ergonomie en termes de contribution ou de développement en participant à l'avancement de sous-spécialités ou à l'ouverture de nouveaux champs d'application ou de recherches en ergonomie.

DATE D'APPROBATION DE LA POLITIQUE	DATE DE RÉVISION	COMITÉ RESPONSABLE
11 août 2003		Conseil national



Section	Sujet	Page
Programmes	Nominations aux Prix triennaux de l'IEA	2
		Date 2 août 2003

Procédures connexes	Nomination	<p>La mise en candidature d'un membre méritant de l'ACE en vue d'un Prix triennal de l'IEA doit être proposée par deux membres en transmettant chacun une lettre de nomination au directeur général de l'ACE. Chaque lettre doit décrire les raisons pour lesquelles ce membre mérite le prix <i>IEA Fellow Award</i> et comprendre la description des services à l'échelle internationale, la contribution remarquable à l'égard de l'ergonomie, de la recherche, de la conception et/ou d'autres champs pertinents ou les travaux dirigés ou gérés par le candidat.</p> <p>Deux lettres de nomination doivent être reçues afin de prendre en considération la mise en candidature au Prix triennal de l'IEA. Ces lettres doivent être envoyées au bureau national de l'ACE à l'attention du directeur général.</p>
	Examen de la nomination	<p>Une fois que le directeur général a reçu les lettres de nomination, il doit contacter la personne mise en candidature afin qu'elle lui fasse parvenir un curriculum vitae et une brève description de ses activités courantes et antérieures (maximum de 4 pages) dans le domaine de l'ergonomie ainsi que tout autre document requis par l'IEA.</p> <p>Le président du Conseil national est informé de cette nomination et doit soumettre une lettre d'appui ou d'opposition à la mise en candidature en énumérant clairement les raisons de sa décision et en fournissant les documents pertinents s'il y a lieu.</p> <p>Tous les documents de la mise en candidature sont ensuite transmis aux membres du Conseil national, et accompagnés de la recommandation du président, pour vérifier si le candidat répond aux exigences mentionnées ci-dessus. Il est possible que le Conseil demande au candidat de fournir des renseignements supplémentaires si cela est nécessaire.</p>
	Conflit d'intérêt	<p>Si pour une raison quelconque, un membre du Conseil national se sent incapable d'examiner la nomination sans parti pris ou préjugé, ce dernier doit déclarer un conflit d'intérêt et se retirer de la discussion et de tout vote subséquent devant être pris au sujet de la nomination.</p> <p>Les membres du Conseil national voteront en faveur d'accepter la nomination au prix fellow de l'IEA ou de la rejeter. La décision du Conseil national est définitive.</p>
	Avis	<p>Le président avisera par écrit le candidat de la décision rendue par le Conseil national immédiatement après la réunion.</p> <p>La mise en candidature du membre approuvé par le Conseil national sera acheminée à l'IEA par le directeur général en vue d'être prise en compte pour un Prix triennal de l'IEA.</p>
	Documents connexes	<p>Formulaires de mise en nomination aux Prix triennaux de l'IEA (obtenus auprès de l'IEA avant la date limite, normalement en mars de l'année du congrès).</p>

DATE D'APPROBATION DE LA POLITIQUE	DATE DE RÉVISION	COMITÉ RESPONSABLE
11 août 2003		Conseil national